

Публичный доклад работы профсоюзного комитета

МБОУ «Гимназия-интернат №34» НМР РТ от 27.03.2024г.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. По данным статистического отчета на 19 марта 2024 года в первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия-интернат №34» НМР РТ состоит на учёте 42 члена профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 95,23%. Из них педагогических работников 23, специалистов и обслуживающий персонал 19. Профсоюзный актив насчитывает 7 человек. В профсоюзной организации создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится ежеквартально. Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %. Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачи по сплочению коллектива.

Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия Коллективного договора. Были внесены изменения и дополнения в Коллективный договор от 16 февраля 2022г., 4 марта 2023г., 19 октября 2023г.

Наставничество - это оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении. Забота о молодых специалистах – особая задача деятельности профкома. 3 молодых специалиста, с каждым из них проводится конкретная работа: вместе с наставниками Третьяковой И.И., Разиновой В.А. посещаются уроки, внеклассные мероприятия, решаются различные вопросы. В гимназии 10 педагогов в возрасте до 35 лет.

За отчетный период было проведено 20 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, подготовка рабочих мест к началу нового учебного года, утверждение смет расходов, премирование членов профсоюза, расходование денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д. Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как:

- 1) Организовали торжественное мероприятие, посещение кафе, чествование работников школы, экскурсии в города Казань, Елабуга;
- 2) ежегодные праздники для ветеранов в честь Дня пожилых людей, 8 Марта, День Учителя, Новый год (с организацией праздничного концерта, фуршетного стола и подарков для ветеранов школы);
- 3) чествование юбиляров школы;
- 4) участие в Спартакиаде работников образования;
- 5) участие в городском конкурсе хоровых коллективов (за отчетный период занимали призовые места);

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению Коллективного договора на 2020-2022 годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В соответствии с коллективным договором сотрудники школы воспользовались правом оплачиваемых дней на различные нужды: оплачиваемые дни в период каникул, свадьба, переезд на новое место жительства, проводы на СВО, помощь семьям, родителям первоклассников.

Анализ исполнения профсоюзных бюджетов первичных организаций показал, что в основном взносы расходовались:

- оказание материальной помощи -11 работникам;
- культурно-массовые мероприятия – 40%.

Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников школы. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. За 2023 год прошли аттестацию 4 педагогических работника образовательной организации. Два раза в год, в июне и декабре, в нашей профсоюзной организации проходят собрания с повесткой дня: «О выполнении коллективного договора». В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено. Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно.

Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам гимназии. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

За отчетный период в первичной организации Профсоюза продолжилась работа с ветеранами педагогического труда. Ответственная за эту работу член профсоюза, учитель математики Ильмукова Н.В. В гимназии ежегодно составляется план работы, в который включены мероприятия для неработающих пенсионеров. В отчетный период проводились следующие мероприятия:

- приглашение на праздники, проводимые в гимназии;
- чаепития;
- приглашение и участие в городских мероприятиях таких как «Лейся, песня на просторе...», заняли 2 место;
- поздравление с праздниками: День Учителя, День пожилого человека, Новый Год, 8 Марта, поздравление с юбилеем с вручением ценных подарков.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Дважды в год ответственный за работу, а именно Малова О.Н., по охране труда вместе с уполномоченным за ОТ, Разиновой В.А. и комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда. Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья. В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками школы, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. Проведены внеплановые инструктажи на рабочих местах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить лечение. За отчетный период было проверено состояние охраны

труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

В учреждении имеется и систематически обновляется уголок по охране труда. Дни охраны труда проводились согласно разработанным графикам и планам. За отчетный период было проведено три Дня охраны труда в рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля. В коллективном договоре первичной организации Профсоюза имеется раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В результате совместных усилий профкома и администрации гимназии, случаев производственного травматизма за отчетный период не было.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В декабре 2023 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2023 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Информационная работа

Профсоюзный комитет школы проводит работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома «Наш профсоюз»;
- в социальных сетях.

Общие выводы по работе отчетный период

Активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Это и эффективное сотрудничество работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.

Председатель профкома

О.С.Абдулкина